

Rotterdamse directeuren stellen 'ultimatum'



Rotterdamse basisschooldirecteuren hebben er schoon genoeg van. Ze hebben de strijd aangebonden tegen het nijpende lerarentekort in de Maasstad. Zeven van hen hebben een initiatiefgroep gevormd waarin alle Rotterdamse schoolbesturen zijn vertegenwoordigd. Alle wapens worden gesmeed.

Vijfkwartsmaat niet genoeg

De groep heeft duidelijk niet genoeg aan het rapport 'Vijfkwartsmaat' waarin het ministerie het lerarentekort in de vier grote steden (G4) te lijf gaat: "Voor de G4 is een snelle en specifieke aanpak noodzakelijk, omdat zij kampen met specifieke problemen op de onderwijsarbeidsmarkt".

Aantrekken van zij-instromers staat bij OCW centraal. Ook een aantal andere opties worden aangereikt die op veel punten lijken te sporen met het Rotterdamse initiatief.

De Rotterdammers bepleiten echter een veel bredere aanpak en hebben het tijdspad stevig afgepaald. Het getal zeven speelt daarin een grote rol. (Zie kader onder aan pagina).

Niet klagen maar vechten

Onder de titel "De balans moet weer in evenwicht" hebben de Rotterdamse directeuren een nota uitgebracht waarin ze aangeven welke gewichten in de schaal gelegd moeten worden om die balans in evenwicht te brengen. Evenwicht tussen wat 'moet' en wat 'haalbaar' is.

De initiatiefnemers beseffen dat klagen niet helpt, maar wel het nadrukkelijk uitdagen in positieve zin van de vele betrokken instanties (gemeente, ministerie, schoolbesturen, vervangingsfonds, e.d.). De uitdaging om het gevecht tegen het lerarentekort ook werkelijk aan te gaan en te winnen. De groep hoopt dat al die baasjes boven hen alle belemmerende factoren gewoon opzij zullen gooien en de regels aanpassen.

De initiatiefgroep schetst hoe de Rotterdamse school anno 2002 er uit zou moeten zien. Ze daagt alles en iedereen uit ervoor te zorgen dat die school er komt, hoe dan ook.

Realiteitsbesef kweken bij instanties

Om het alle betrokkenen gemakkelijk te maken, heeft de groep een groot aantal gewichten op een rij gezet met daarachter de instantie die daar mee aan de slag moet. Gewoon afvinken dus en op **7 december 2001** is de slag gewonnen.

De in totaal 60 gewichten (=verbeterpunten) betekenen een revolutie in de trace burelen.

Het zijn er teveel om op te noemen, maar op internet kunt u ze allemaal nalezen en er ook zelf uw voordeel mee doen. Weinig facetten van het leraarsberoep lijken aan de aandacht ontsnapt en nu maar hopen en wensen dat het werkt.

De voorstellen van de Rotterdamse directeuren doen het rapport 'Vijfkwartsmaat' verbleken, maar waarschijnlijk ook de beleidsmakers en bestuurders.

Eén van de aandachtspunten (punt 3.6) luidt niet voor niets "Realiteitsbesef kweken bij diverse instanties".

Om maar eens wat te noemen: aandacht wordt gevraagd voor parkeervergunningen, tol-vrij woon-werkverkeer, huisvesting personeel, financiële prikkels, en zowaar ook nog aandacht voor bevordering van het aantal zij-instromers.

Een prachtig stukje werk van deze Rotterdamse collega's.

G4: motivatie is glashelder

Toch moet het niet zo moeilijk zijn voor de groep van zeven om op één spoor te komen met de beleidsmakers van de G4 (Rotterdam, Amsterdam, Den Haag, Utrecht). In "Vijfkwartsmaat" (OCW) lezen we: "Aan motivatie, enthousiasme, creativiteit en inzet ontbreekt het niet. Evenmin aan bereidheid om de krachten te bundelen. De motivatie is glashelder: de kwaliteit van het onderwijs is door het lerarentekort in gevaar."

De G4 beoogt naast de ontwikkeling van integraal personeelbeleid en inrichting van duale trajecten ook werving van allochtone studenten en voorts detachering van personeel via bemiddelingsbureaus.

De laatste twee komen bij de groep van zeven nog niet eens voor.

Toch is er een duidelijk verschil tussen de grote lijnen van de Rotterdamse 7 en de G4: de Rotterdamse plannen bestrijken niet alleen het pure werk in de klas, maar beogen de gehele entourage van de leerkracht, van werkvloer tot vrijetijdsbesteding. Als de man of vrouw maar komt, met plezier werkt en daardoor ook blijft.

Het rapport "Vijfkwartsmaat" refereert daar overigens ook aan, wanneer er staat dat directeuren het vrij te besteden deel van het budget vooral inzetten voor sfeerverbeterende maatregelen, reiskosten en materiële voorzieningen.

Van 7 december 2000 tot 7 december 2001

7 dec 2000	oprichting initiatiefgroep
7 mrt 2001	overhandigen nota aan Rotterdamse wethouder
7 juni 2001	tussentijdse evaluatie
7 okt 2001	verspreiden enquête
7 nov 2001	uitslag enquête
7 dec 2001	wat heeft de nota opgeleverd?

Siem Huisman

Bronnen: Nota "De balans moet weer in evenwicht"
Rapport "Vijfkwartsmaat" (OCW)
www..iltr.nl